

PPK Pracownicze Plany Kapitałowe - nowe obowiązki pracodawców

Data szkolenia: **2019-12-10** godzina rozpoczęcia: **10:00** liczba dni szkoleniowych: **1**
Miejsce szkolenia: **Katowice - Hotel VIENNA HOUSE (d. Hotel ANGELO), ul. Sokolska 24**
Cena szkolenia wynosi:

Przy zgłoszeniu do 2 grudnia 2019r. - koszt szkolenia 350 zł. netto (430,50 zł. brutto). Po tym terminie obowiązuje cena 398,37 zł. netto (490 zł. brutto).

od osoby i obejmuje:

-
- materiały szkoleniowe,
- materiały do pracy (długopis, notes),
- lunch,
- kawę, herbatę, ciastka.

Zajęcia trwają w godzinach 10.00-15.00

Płatności za szkolenie możecie Państwo dokonać po otrzymaniu pisemnego potwierdzenia udziału w szkoleniu lub przelewem na podstawie faktury.

Nr Konta: Bank Millennium **15 1160 2202 0000 0003 6028 9477**

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Program szkolenia:

Z dniem 01 stycznia 2019 r. zaczęła obowiązywać nowa ustawa o zabezpieczeniu emerytalnym dla pracowników i zleceniobiorców, która wprowadza nowe obowiązki dla działów HR. Regulacje dotyczące PPK wprowadzają szereg rozwiązań nieznanych do tej pory systemowi dodatkowego emerytalnego oszczędzania. Według ustawy środki w ramach PPK będą obowiązkowo współfinansowane przez podmioty zatrudniające oraz osoby zatrudnione, którymi są nie tylko pracownicy i pracodawcy w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy. Szkolenie ma na celu zaprezentowanie w zrozumiały i atrakcyjny sposób zarządom i pracownikom przedsiębiorstw zasad tworzenia i oszczędzania w ramach PPK. Szkolenie ma ułatwić instytucjom sprawne przygotowanie się do nowych ustawowych wymogów i wyzwań w zakresie PPK.

1. Ogólne założenia ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych
2. Na jakie obowiązki związane z PPK muszą przygotować się pracodawcy.
3. Terminy tworzenia PPK, jak przygotować się do zmian.
4. Wysokość składki pracownika (ubezpieczonego) i pracodawcy.
5. Składka podstawowa, podwyższona
6. Jak naliczać wynagrodzenia po wprowadzeniu nowej składki PPK
7. Kiedy składka jest niższa
8. Wpłata powitalna i dopłaty roczne - warunki uzyskania
9. Jakich ubezpieczonych dotyczą nowe regulacje
 - pracownicy
 - kiedy składka powinna być opłacana za zleceniobiorców
10. Wpływ wpłat PPK pracownika na potrącenia z wynagrodzenia.
11. Rezygnacja z przystąpienia do PPK ubezpieczonego - obowiązki ubezpieczonego i płatnika
12. Dysponowanie środkami z PPK
13. Podatki i zwolnienia podatkowe
14. PPK a pracownicze programy emerytalne
15. Kiedy PPK może nie być utworzone
16. Umowy obowiązujące w zakresie PPK (umowa o zarządzanie PPK i umowy o prowadzenie PPK)
 - elementy oraz terminy ich zawarcia.
 - obowiązki informacyjne pracodawcy
17. Charakterystyka umowy o prowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych.
18. Wpłaty dokonywane w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych.
19. Wpłata transferowa środków PPK w razie zatrudnienia w kilku podmiotach,
20. Wybór usługodawcy. Konsultacje z pracownikami
21. Koszty zarządzania PPK.
22. Nadzór nad funkcjonowaniem Pracowniczego Planu Kapitałowego.
23. Ewidencja Pracowniczych Planów Kapitałowych
24. Podział środków w przypadku rozwodu, śmierci uczestnika.
25. Ogólne korzyści Pracowniczych Planów Kapitałowych
26. Rozporządzanie środkami z PPK przez Uczestnika.
27. Przepisy karne - sankcje dla pracodawcy za naruszenie obowiązków z ustawy o PPK
28. Odpowiedzi na pytania,

Zajęcia poprowadzi **Andrzej Radziśław** - radca prawny, członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie. Ekspert w zakresie ubezpieczeń społecznych. Przez wiele lat zatrudniony był w Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, gdzie m.in. brał udział w opiniowaniu aktów prawnych związanych z ubezpieczeniami oraz analizował wydawane przez ZUS interpretacje w zakresie ich zgodności z obowiązującymi przepisami.

Występował w wielu audycjach radiowych i telewizyjnych kierowanych do płatników i ubezpieczonych oraz uczestniczył w spotkaniach (kongresach sympozjach) związanych z tematyką ubezpieczeń społecznych.

Trener z ponad 15 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń dla służb kadrowo płacowych oraz kadry zarządzającej z zakresu ubezpieczeń społecznych.

Od wielu lat publikuje na łamach Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej, czasopism wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK.